

# 长春高速公路有限责任公司文件

长高司字（2023）20号

---

## 长春高速公路有限责任公司 收费站站长、副站长岗位竞聘方案

根据《长春高速公路有限责任公司机构设置和人员编制方案》文件精神，为配齐、配强收费站正、副站长岗位人员，根据公司实际情况，特制订本方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持人尽其才、才尽其用、德才兼备、以德为先的正确选人用人导向，通过竞聘选拔，进一步拓宽选人用人渠道，科学选配公司各岗位优秀人才，把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、清正廉洁”的优秀人才选拔上来，为公司持续、健康、科学发展提供坚强的人才保障。

## 二、基本原则

- (一) 确保职工利益和队伍稳定原则；
- (二) 坚持统筹兼顾公司岗位科学配置原则；
- (三) 坚持人尽其才、注重实绩原则；
- (四) 坚持公开、公平、公正、择优原则。

## 三、工作机构

### (一) 成立竞聘工作领导小组

组 长：王 鹏

副 组 长：刘继刚、张建华、赵 宇

成 员：赵 枫、赵长平、王晓冰、颜庭祥

纪检监督：股份纪检一人、孟亚男

### (二) 成立资格审查工作组

主 任：刘继刚

副 主 任：张建华、赵 宇

成 员：赵 枫、赵长平、李丹丹、多涵洋

纪检监督：股份纪检一人、孟亚男

## 四、竞聘上岗顺序

1. 第一轮次，进行收费站站长岗位竞聘。正职岗位若无合适人选的，增设副职主持工作岗位，进行第二轮次竞聘。

2. 第二轮次，进行收费站副站长岗位竞聘。

## 五、竞聘岗位及数量

1. 收费站站长岗位 4 人；

2. 收费站副站长岗位 3 人。

## 六、竞聘范围、资格条件及竞聘方式

### **(一) 收费站站长岗位**

1. 竞聘范围：股份公司或长春高速副站长（含主持工作），稽核中心主任、副主任。

2. 资格条件：（1）具有较高的政治素质和较强的实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识；（2）大专以上学历；（3）具有5年及以上收费工作经验；（4）团结同事、乐于助人，有良好的群众基础；（5）具有正常履职的身体条件。

### **(二) 收费站副站长岗位**

1. 竞聘范围：股份公司或长春高速协助站长工作人员；具有3年及以上收费工作经验，工作表现突出、任职1年以上的团支书、内业班长、收费班长；具有5年及以上高速公路工作经验，且有3年及以上收费工作经验的路巡组长、路巡班长。

2. 资格条件：（1）具有较高的政治素质和较强的实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识；（2）大专以上学历；（3）具有3年及以上收费工作经验；（4）具有正常履职的身体条件。

工作表现突出认定标准为：遵章守纪，无警告以上处分；完成本岗位全年工作任务，无重大责任事件发生；具备良好的职业道德素质和业务工作能力，无投诉；获得省级、集团公司的优秀员工、先进工作者、优秀党员（党务工作者）、优秀团员、优秀班长等荣誉的。

### **(三) 竞聘方式**

采取竞聘演讲的方式，由竞聘者围绕个人工作经历、工作成绩和对竞聘岗位的认识、工作目标等方面进行演讲，竞聘出场顺

序通过抽签方式确定，整个演讲过程一般不超过 5 分钟。按成绩由高至低进行录用。

## **七、竞聘程序**

### **(一) 时间安排**

第一轮次（站长岗位竞聘）：11 月 11 日至 11 月 13 日报名并上传资料；11 月 14 日至 11 月 16 日审核报名材料；

第二轮次（副站长岗位竞聘）：在站长岗位正式聘任后进行副站长岗位竞聘，具体时间另行通知。

### **(二) 组织报名**

在股份公司和长春高速官网发布竞聘公告，第一轮次竞聘人员于方案下发三日内上交相关材料（PDF 版）至报名邮箱 ccgsjijian@163.com，包括：《长春高速公路有限责任公司收费站站长、副站长岗位竞聘报名表》、毕业证扫描件、学信网学历注册备案表或验证报告（党校毕业须提供学历证明）、专业技术资格证、职业资格证书、获奖证书及其他代表个人业务能力的证书和工作业绩等资料，文件名命名为“应聘岗位+姓名”。

站长岗位正式聘任后进行副站长岗位竞聘，届时，参加第二轮次竞聘人员视具体通知时间进行报名。

### **(三) 资格审查**

分两轮次进行资格审查。资格审查工作组按照公布的竞聘条件和要求，结合个人政治素质、工作能力、工作业绩等综合表现对竞聘人选进行初审，报纪检人员审查后，确定最后参加竞聘人选名单。涉及股份公司人员协调股份人力资源部和党群工作部同

步开展人事档案核查和党员政治身份核查，审查不合格者取消竞聘资格。

进行学历资格审查时，以学信网认证信息为准，2000年及以前的毕业证书，需提供学历认证材料，党校毕业证需提供学历证明档案。

#### **(四) 评委产生**

组建竞聘评委组：评委组由25位评委构成，其中领导评委组5人，职工评委20人。

##### **1. 领导评委**

由股份纪检人员在长春高速4名领导班子成员中抽取2人；

由股份纪检人员在股份公司收费管理部部长和稽查调度部部长中抽取1人，在长春高速收费管理部部长、副部长中抽取1人，在长春高速其他中层管理人员（6人）中抽取1人。

##### **2. 职工评委**

由公司非评委的班子成员在未被抽取的长春高速中层管理人员（7人）中抽取3人；

由公司非评委的班子成员在长春高速一般管理人员中抽取7人；

由公司非评委的班子成员在长春高速收费站站长、副站长中抽取3人，如不足3人，则3名评委均在长春高速团支书和班长中抽取；

由公司非评委的班子成员在长春高速团支书、班长中抽取7人，如在站长、副站长中不能产生评委，则在本轮中再多抽取3人。

### 3. 产生程序及要求

职工评委由公司班子在竞聘开始前 1 个小时，按照范围和比例随机抽取产生，抽签过程在公司专职纪检人员监督下进行。

#### **(五) 打分规则**

1. 由每位评委分别进行评分，领导评委组取平均分占 50% 权重，职工评委 20 名，去掉 2 个最高分和 2 个最低分后取平均分占 50% 的权重，相加后的得分作为最终成绩，根据最终成绩排名择优录用。最低分数线为 70 分，低于 70 分者不予聘用。竞聘中如因成绩并列，导致入围人数超出该岗位职数时，领导组评分高者入围。如竞聘岗位只有 1 人报名，也按竞聘方式进行。

#### **(六) 组织考察**

分两轮次组织考察。岗位竞聘完成后，按照考察预告对竞聘岗位拟聘用人选进行考察和民主测评。

1. 民主测评：民主测评参会人数应达到应参会总人数的 2/3，民主测评赞同率不得低于参加测评人员总数的 2/3。

2. 考察谈话：制定考察方案，开展考察谈话，考察谈话人数应达到 15 人以上。

#### **(七) 公示录用**

对岗位竞聘结果进行研究，确定拟聘人员，对拟聘人员进行任职前公示，公示期不少于 5 个工作日，公示期内无异议，履行聘任程序。

## **八、工作要求**

(一) 竞聘结束后，由公司根据各岗位空缺情况、各站实际

情况及竞聘人员考核情况，统一进行调剂。

（二）正职岗位若无合适人选的可以空出，可先选任副职岗位主持工作。

（三）此次人员竞聘工作在股份公司和长春高速内部组织（不包含劳务派遣人员）。

（四）对长期不上班（2022年11月至2023年10月，出勤率不足80%）、严重违反工作纪律或其他不能满足岗位需要的，取消竞聘资格。

（五）组织竞聘期间，在完成结果公示和人员调动之前，所有人员必须在原岗位继续做好相关工作，履职尽责，如工作出现失误将严肃处理。

（六）参加竞聘人员资格年限统计截止时间按方案下发之日时间计算。

（七）报名者如提供虚假报名材料，一经发现，取消竞聘资格，并进行严肃处理。

（八）此次聘用收费站正、副站长岗位人员试用期为6个月，试用期享受待遇，试用期结束后，公司组织考核，考核不合格者将不予聘用。

（九）此次竞聘录用人员薪酬参照集团出台的工资标准核定。

（十）工作纪律规定按照《竞聘工作纪律规定》执行。

（十一）公司按照公开、公平、公正的原则，竞聘过程由公司纪检人员全程监督，同时接受股份纪检监察部门监督检查，方案在公司所辖办公场所进行公示，公示期不少于3天。举报电话：

0431-85868956（工作日）；举报邮箱：ccgsjijian@163.com，  
举报信箱设置在公司一楼和二楼间楼梯处。

## 九、竞聘工作纪律规定

（一）严格落实回避原则，凡公司领导班子成员、综合管理部负责人、评委组成员与参与竞聘的人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的，应主动向岗位竞聘工作小组说明，依规回避；同时，有以上关系的，不得在同一公司担任双方直接隶属于同一领导人员的职务或者有直接上下级领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的单位从事组织人事、纪律检查、财务审计、工程管理及招投标等重要岗位工作。

（二）受到党内警告、党内严重警告处分的，受到政务警告、记过处分的，以及组织处理或诫勉等，在受处分期、影响期内，不得聘用到高于现聘岗位等级的岗位（不影响平级调整或平级竞聘，但不适宜调整或竞聘到纪检岗位或重要领导工作岗位）；受到撤销党内职务、留党察看处分的或受到政务降低岗位职级和撤职处分的，在受处分期间，不得聘用到高于受处分后所聘岗位等级的岗位（不影响调整或竞聘处分后等级的岗位，但不适宜调整或竞聘到纪检岗位或重要领导工作岗位）；正在接受立案审查和停职审查期间，不得参加竞聘上岗（案件受理、案件初核期间是否可以参加竞聘，视案情而定）。

（三）严格落实选聘范围和资格条件。不准在招聘范围确定参与竞聘人选和人员资格条件审查时弄虚作假、降低标准，若出现为不符合选聘范围和资格条件的竞聘者打招呼关照行为，收到



信息人员不准私自隐瞒不向组织报告。

(四) 严禁在民主测评、组织考察、竞聘中搞拉票等活动。

(五) 严禁通过宴请、安排消费活动、打电话、发短信、当面拜访、委托或者授意他人出面说情等形式关照竞聘者，或参与帮助他人拉票。

(六) 严禁索取、收受或者变相索取、收受贿赂。

(七) 严禁采取不正当手段举报他人甚至诬告陷害他人。

(八) 严格执行保密制度，不准泄露、扩散或者窃取有关于人员定岗、工作上岗尚未公开事项或者其他应当保密的内容。

(九) 严禁违反规定程序选拔任用干部。

(十) 违反以上规定人员，一经查实，取消竞聘者资格，同时对涉事者给予严肃处理。

(十一) 由于工作不力，甚至失职、失误造成本单位职工队伍不稳定，群众反映问题强烈，对该班子进行坚决调整，对政策失真者免、政策偏颇者免、执行不公者免。

十、本方案未尽事宜由长春高速公路有限责任公司竞聘工作领导小组研究决定，特别重大事件由党总支会议决定。

附件：长春高速公路有限责任公司收费站站长、副站长岗位竞聘报名表

长春高速公路有限责任公司  
2023年11月8日



---

抄 送：公司高管人员

---

长春高速公路有限责任公司

2023 年 11 月 8 日印

---

附件

## 长春高速公路有限责任公司 收费站站长、副站长岗位竞聘报名表

姓名		性别		出生年月		彩色免冠照片 (背景颜色不限)
民族		政治面貌		入党时间		
学历		毕业学校		专业		
参加工作时间		到公司工作时间		职称/执业资格证书		
身份证号				联系方式		
家庭住址						
现任职/岗位及职务				任现岗位/职务时间		
申报单位岗位				是否服从调剂		
学习简历						
工作经历、职务及证明人						

<p>奖惩情况</p>			
<p>本人承诺</p>	<p>本人承诺所提供的全部证明材料真实有效，如有虚假本人承担一切后果。 (请将以上内容手写至下方空白处)</p> <p style="text-align: right;">本人签字：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>		
<p>所在（部门）单位 意见</p>	<p>负责人签字： (盖章)：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>		
<p>人事部门 意见</p>		<p>资格审查工作 组意见</p>	

此表正反面打印。